

Cas pratique :  
**Calcul des Congés supplémentaires pour charge de famille**  
(cf page 8 du contrat de travail)

**EXEMPLE :** Un bébé est accueilli à partir du 1er Octobre 2009 : 30h par semaine (du lundi au vendredi 6h/jour), 42 semaines par an (10 semaines d'absence : 4 en juillet, 4 en août, 2 en décembre), tarif horaire 2.5€/h.

➤ **REMUNERATION**

- **Salaire mensuel de base**

La mensualisation démarre en Octobre 2009 sur une année incomplète (42 semaines d'accueil):

$$\frac{2,5€/h \times 30 \text{ heures/sem} \times 42 \text{ sem/an}}{12} = 262,50 \text{ €}$$

➤ **CALCUL DE LA REMUNERATION DES CONGES PAYES (en juin 10)**

- 1ère méthode (10% des salaires nets du 1<sup>er</sup> octobre 09 au 31 mai 10) =  
262.5 € x 8 mois = 2100€ net x 10% = **210 €**

- 2ème méthode (rémunération que le salarié aurait perçu s'il avait travaillé) = 35 semaines - 1 (semaine d'absence de l'enfant en décembre 09)  
34 semaines travaillées / 4 = 8.5 périodes soit 2,5 jours x 8.5 périodes = 21.25 → 22 jours ouvrables / 6 jours ouvrables → 3 semaines + 4 jours = (90h + 24h) - donc 114h x 2.5€ = **285€**

- **Congés supplémentaires pour charge de famille** (uniquement en année incomplète)

A calculer fin mai 2010 (il faut que la période de référence soit terminée) : les assistantes maternelles ayant des enfants de moins de 15 ans au 30 avril peuvent prétendre à 2 jours de congés supplémentaires par enfant à charge sans que le cumul de jours de CP ne dépasse 30 jours.

Chaque jour donne droit à une indemnité journalière égale à :

$$\frac{\text{Indemnité totale de congés}}{\text{Nombre de jours de CP acquis}} = \frac{285€}{22 \text{ jours}} = 12,95€$$

Dans notre exemple, l'AM a, au 30 avril, 2 enfants de moins de 15 ans, elle a donc droit à = 12,95€ x 2 jours x 2 enfants = **51.80 €** à régler sur la période de référence suivante (juin 2010 à fin mai 2011).

- **TOTAL A VERSER**

CP (méthode la plus avantageuse) + congés pour charge famille = 285€ + 51.80 € = **336.80 € soit 28.06 € répartis sur 12 mois**

**POUR INFO :**

**Conversion du Brut vers le net et inversement :**

Brut = Net / 0,7739. Net = Brut x 0,7739.

Ex : tarif horaire = 2.50€ nets = 3.23€ bruts.